

求職者等の皆さまへ ハラスメント相談窓口のご案内

安心して採用活動等にご参加いただくために

株式会社さくらトータルサービスでは、採用活動、インターンシップ、社員訪問その他の求職活動等におけるセクシュアルハラスメントを認めません。

当社の役員・従業員による言動について、不快に感じたこと、不安に感じたこと、困ったことなどがありましたら、下記相談窓口へご相談ください。

セクシュアルハラスメントに該当するかどうか分からない場合や、「少し気になる」「今後エスカレートするのではないか」といった段階でもご相談いただけます。

ご相談いただける例

例えば、次のような場合にご相談ください。

- 面接や面談で、性的な経験や交際状況などを質問された
- 容姿や身体について性的・不快な発言をされた
- 必要なく身体に触れられた
- 性的な冗談やからかいを受けた
- 私的な食事、飲酒、デート等に繰り返し誘われた
- 個人の SNS や LINE 等で私的な連絡を求められた
- 性的な画像・メッセージ等を見せられ、または送られた
- 社員訪問やインターンシップで不快・不安を感じる言動があった
- その他、採用活動等に関して性的な言動により不快・不安を感じた

上記に該当しない場合でも、ご自身で判断に迷う場合はご相談ください。

相談窓口

株式会社さくらトータルサービス

求職者等ハラスメント相談窓口

メール：soudan@sakura-com.com

※メールでご相談いただく場合は、可能な範囲で「いつ・どこで・誰から・どのようなことがあったか」をお知らせください。すべての項目が分からなくてもご相談いただけます。

ご相談いただいた方のプライバシーについて

ご相談いただいた内容および相談者その他関係者の情報については、プライバシーに十分配慮し、相談対応・事実確認その他必要な対応のために必要な範囲で取り扱います。

関係者への確認が必要となる場合も、相談者の状況に配慮しながら対応します。

採用選考について

当社は、ハラスメントについて相談したこと自体を理由として、相談された方を採用選考等において不当に不利益に取り扱うことはありません。

安心してご相談ください。

当社の採用活動に関するルール

当社では、求職者等の皆さまとの面談・連絡について、社内ルールを設けています。

- 原則として会社の電話、会社ドメインのメール、会社が利用する採用会社等の採用ツールを使用します。
- 当社従業員が、業務上知り得た連絡先を私的目的で使用することは認めていません。
- 面談等については、社会通念上相当と認められる時間帯に、本社、店舗その他会社が認めた場所・方法で実施します。
- 求職者等に対する私的な食事・飲酒・交際等への不適切な勧誘を禁止しています。
- 採用活動等に関係のない性的・私的な質問を行わないことを従業員に周知しています。

このルールに反すると感じる対応があった場合も、上記窓口へお知らせください。